

岩手県指導林家等研修会の開催について（その2）

3 秋田県林業女性会議との意見交換

(2) 岩手県指導林家等からの情報提供

ア 指導林家

最近、林業に興味のある県外の女性2名が地域おこし協力隊として着任。現在は地域で伐木技術や作業道作設等を勉強中。

イ 青年林業士

- ・ 作業着や社用車、トラックを購入する際、若者が魅力を感じるタイプを選定した結果、若者の就業が増加。
- ・ 林業が地域の森林づくり等に貢献していることを知れば、若者が林業を職業として考えるきっかけになる。
- ・ 労働の対価を可視化するため能力評価制度を導入。また、隔週で土日週休2日制を導入した結果、間伐等の労働生産性は以前と変わらなかった。

ウ 林業研究グループ

- ・ 造林作業で、試しに土日週休2日制を導入した結果、生産性は変わらなかった。今は完全週休2日制を検討中。
- ・ 下刈り等の造林作業は、機械化を進めるより、社員が頑張った分を給与で還元するほうが経営メリットは大きい。
- ・ 福利厚生等の充実を進め、目指すは林業サラリーマンと社員に言っている。

4 合板工場等の聞き取り調査

(1) 秋田プライウッド株式会社

- ・ 1963年2月に設立、従業員数277名
- ・ 地域材利用量498千 m^3 /年、生産量15.5百万枚/年。現在は合板の新用途として大規模建築物や家具・内装への利用を促進。
- ・ 人材の確保・定着をねらいとして、休暇日数の増、給料アップ、福利厚生の充実、労働環境の整備（工場にエアコン導入等）等の処遇改善を積極的に推進。
- ・ 合板生産体制の効率化を図るため、機械の自動化を積極的に推進。
- ・ 新卒等の人材確保のため、若手社員がSNSを活用した企業PRを実施。

(2) エーピーフォーレ株式会社

- ・ 2024年1月に設立、従業員数18名※
（※うち2名が秋田県林業女性会議委員）
- ・ スギコンテナ苗を年間で20万本生産（県内生産量の10%）
- ・ スギコンテナ苗は、県内の国有林・民有林に出荷するほか、秋田プライウッド株式会社の社有林（741ha）で積極的に活用。

5 今後の取組

普及班では、今後も研修会を継続的に開催し、地域林業のリーダー的役割を担う指導林家等の資質向上を支援します。



秋田プライウッド株式会社からの聞き取り調査



エーピーフォーレ株式会社のスギコンテナ苗木