

## 【 I 種・社会福祉 例題1】

社会福祉の各分野における専門職に関する次の記述のうち妥当なのはどれか。

1. 福祉活動専門員は、ボランティア活動の推進や地域ネットワーク作りなどに関する活動を行っており、福祉事務所に配置される。
2. 家庭支援専門相談員は、地域の子育て家庭からの相談に対応する専門職であり、保育所や児童館に配置される。
3. 母子・父子自立支援員は、配偶者のない者で現に児童を扶養しているものに対し、その自立に必要な情報提供などを行う専門職であり、原則として児童相談所に配置される。
4. 主任介護支援専門員は、事業所・職種間の連携調整や、支援困難事例を抱える介護支援専門員への適切な指導・助言などを行う専門職であり、地域包括支援センターに配置される。
5. 障害者総合支援法における相談支援専門員は、市町村の障害者福祉に関する業務への支援などを行う専門職であり、都道府県の身体障害者更生相談所などに配置される。

## 【I種・社会福祉 例題2】

リーダーシップの理論に関する次の記述のうち下線部分が妥当なのはどれか。

1. 三隅二不二は、リーダーシップの機能を課題達成機能と集団維持機能の二つに分類し、両者を高水準で達成する型のリーダーシップについて、最も高い集団生産性を生み出すが、メンバーの意欲・満足度は最も低いことを明らかにした。
2. ハーシーとブランチャードは、メンバーの成熟度によってリーダーシップは変化するとし、非常に成熟度の高い段階では、リーダーは介入せずに信頼して任せる委譲的リーダーシップが最も効果的であることを明らかにした。
3. ハウスとデスラーは、メンバーが目標（ゴール）に達するためにはどのような道筋（パス）があるかを示すことが重要と考え、そのために、リーダーはメンバーに対し常に具体的で細かい指示を出すことが重要であることを明らかにした。
4. ブレイクとムートンは、リーダーの行動スタイルを人間に対する関心と業績に対する関心の2次元で捉え、リーダーシップが最高に発揮されるためには、リーダーが業績よりも人間に高い関心を払っている場合であることを明らかにした。
5. フィードラーは、リーダーの特性をLPC得点（最も仕事をしたくない同僚への評価）によって表し、LPC得点が低いリーダーは、いかなる集団状況でもリーダーシップを有効に発揮できることを明らかにした。

### 【I種・社会福祉 例題3】

さまざまな利害が錯綜する現代社会において、調査票を使って調査を行い分析するためにはさまざまな留意すべき問題がある。調査・分析に関する次の記述のうち最も妥当なのはどれか。

1. すべての回答者に対して同じ刺激を与えるということが調査票調査の前提であるから、必ずしも調査対象者に調査の趣旨を理解してもらう必要はない。
2. 調査データの管理を厳重に行うだけでなく、調査の精度を上げるために、現場の調査員同士の間では担当の回答者について積極的に情報交換を行うべきである。
3. 調査結果の公表の際には、あるカテゴリーに分類される対象者が少数の場合、個人が特定されないよう、事前に用いていた分類カテゴリーを統合するなどの対応が必要である。
4. 調査者は調査結果が出たとしても、現地への影響を最小限にするために、調査結果はなるべく公表せず、調査対象者に対しても還元すべきではない。
5. 調査終了後も、他の研究者がデータの妥当性を確認できるよう、標本台帳、調査票、調査データの間のつながりを保っておくべきである。